



דיווח פומבי לתקופת 2025

תאריך הוצאת דו"ח: 31 במאי 2026 ישראל 2025

גובה השכר לכל עובד/ת נקבע על בסיס מקצועי בלבד ומורכב בעיקר משקלול הכישורים, ניסיון וביצועים מקצועיים, דרגה והיקף משרה. מניתוח הנתונים עולה כי יש איזון בין הקבוצות השונות: בחלק מהקבוצות יש פער מינימלי לטובת נשים ובקבוצות אחרות יש פער מינימלי לטובת גברים. סלברייט גאה להיות חברה המובילה בשוק בתחום תנאי ההוגנות בעבודה ומחויבת

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי פילוח מחלקה ומסלול מקצועי כאשר בפילוח זה יש 7 קבוצות.

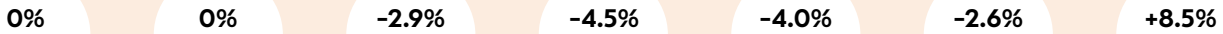
לאורך השנים סלברייט מחויבת לקידום גיוון והכלה ופועלת ללא לאות לייצר סביבת עבודה בטוחה שוויונית ומכילה לאוכלוסיות שונות ומגוונות. אנו גאים כי בסלברייט עובדות למעלה מ- 37% נשים וכ-20% מהן בתפקידי ניהול. אלו נתונים גבוהים מהמקובל בשוק ההייטק בעולם ובפרט במקצועות הטכנולוגיים.

דו"ח זה מתפרסם בהתאם להוראות החוק והוא כולל מידע על פער השכר הממוצע לפי מגדר בקבוצות הפילוח לפיהן בוצע הניתוח, לצד מידע של שיעור העובדות והעובדים ששכרם נמוך מהממוצע בקבוצה. במסגרת הניתוח פילחנו את אוכלוסיית העובדות והעובדים בישראל לפי פרמטרים שונים של סוג תפקיד, מסלול מקצועי ורמת ניהול.

קבוצות פילוח

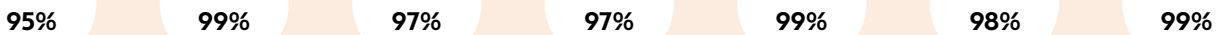


אחוז פער השכר הממוצע לחודש בין כלל הגברים המועסקים לבין כלל הנשים המועסקות לפי קבוצות פילוח

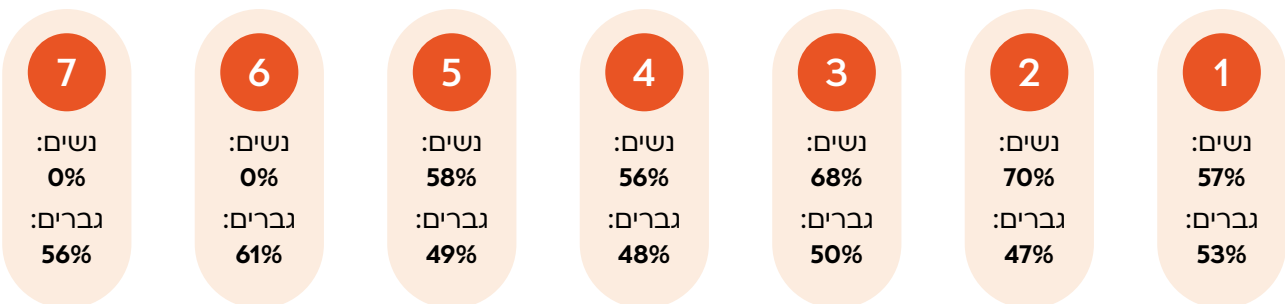


כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע שלילי עם סימן מינוס (-): כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה



אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מן השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי קבוצת פילוח, בהתייחס לפי מגדר:



אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר מחושבות בהתאם למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה), עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר.